

五周年系列宣传

- 4 / 一路汗水一路歌 助力经开区绿水青山
——绿港集团大力开展水环境治理工作
- 6 / 南宁绿港集团党建引领企业文化建设

绿港要闻

- 8 / 优化金融生态 畅通制造业融资渠道
全国政协经济委调研组到我司开展调研
- 10 / 绿港集团召开第一季度安全生产及“扫黑除恶”专项斗争工作会议

项目速递

- 11 / 北部湾1号路污水截流工程成效显著
- 12 / 合浦路（高岭路口—北海路口）人行道工程顺利移交
- 12 / 坚决打好瑞声项目攻坚战 掀起项目建设新高潮
- 13 / 经开区税务局办税服务厅及办公用房装修工程顺利开工
- 14 / 科巨公司抢抓时机加快工程进度 确保如期完成项目建设任务
- 15 / 绿港·云海湾首批别墅形象进度达到预售条件
- 16 / 嘉通公司项目拓展工作取得突破性进展
- 16 / 抢进度赶工期 齐心聚力保目标
——绿港·欢乐里项目施工进度达到预售节点
- 17 / 吴圩镇7号路道路工程顺利完工

国家级南宁经济技术开发区主管
南宁绿港建设投资集团有限公司主办

编委会主任：龚国强
编委会副主任：陆羿冰 傅杰锋
邓继慧 黄克
关月娥 黄丽琴

主 编：陆羿冰
副 主 编：阳正辉
责 任 编 辑：江小云
责 任 校 对：张彩秀

电 话：0771-4950297
电 真：0771-4950465
邮 编：530000
地 址：那洪大道12号创意产业园8楼
网 址：<http://www.nnljgt.com/>

准印证号：桂10203
内部资料，免费交流

CONTENTS

经营招商

- 18 / 绿港集团2019年第一季度经济运营良好
- 18 / 集团公司召开绿港·欢乐里项目收款工作布置会
- 19 / 绿港集团积极拓展客户资源 助力项目销售

服务讯息

- 19 / 强化管理 优化物业服务品质
——万方物业公司全面加强2019年物业管理工作

党群建设

- 21 / 五载风华踏浪行 建功奋斗正当时
——绿港集团举行“砥砺奋进五周年·我与绿港共成长”主题演讲比赛
- 23 / 不忘历史缅英烈，铸魂育人勇担当
——绿港集团党委、团总支开展昆仑关爱国主题教育活动
- 24 / 传承五四心向党 青年建功新时代
——绿港集团党委、团总支组织团员参加纪念五四运动100周年活动
- 25 / 荣鑫公司党支部开展扫黑除恶专项斗争党员集中活动日活动

党员先锋

- 26 / 做最好的自己
——记嘉通公司副总经理何俊

绿港风采

- 28 / 简政放权 提质增效
绿港集团立做高质发展的先行者

29 / 奋勇争先 赛出风采

——第五届经开区入园企业庆“五一”气排球比赛圆满落幕

扫黑除恶

30 / 绿港集团配合经开区纪检监察审计局开展涉黑涉恶问题线索摸排工作

31 / 绿港集团加强扫黑除恶专项斗争工作宣贯力度

32 / 守土有责 守土尽责

科巨公司全力开展扫黑除恶专项斗争宣传摸排工作

学习培训

34 / 绿港集团举办第一期中高层管理能力提升培训班

36 / 提高公文写作水平 促进公文运用规范

绿港集团组织全体职工参加公文写作专题培训

38 / 增强销售本领 提升业务能力

集团营销管理中心举办项目产品销售技能培训会

法律知识

39 / 法律专栏知识第四期

副刊

41 / 回乡偶书

图片新闻

/ 42

一路汗水一路歌 助力经开区绿水青山

——绿港集团大力开展水环境治理工作



那洪沟（金阳路段）垃圾清理及清淤工程

过去的南宁经开区那洪沟，人人提起直摇头，这是为什么呢？因为那洪沟是远近闻名的臭水沟，垃圾满地黑水流，臭气熏天污染重，路过的行人纷纷掩鼻又捂口，紧挨那洪沟的住户更是常年紧闭窗户。而如今的那洪沟河道整洁清水流，污水引进处理厂，两岸绿地建设好，绿树成荫花草秀，再也不是过去的污水沟，沿岸的居民们告别了恶臭难捱的日子，迎来了新生活。

那洪沟的这一变化正是经开区水环境整治的一个缩影。近年来，南宁经开区牢固树立和践行“绿水青山

就是金山银山”的理念，以改善区域水环境质量为中心，全力打好辖区水环境治理攻坚战。在这场水环境治理攻坚战中，绿港集团作为经开区管委会下属平台公司，主动请缨，立下战书，走在水环境治理工作的第一线。

齐心聚力，不怕脏臭，坚守治污岗位

黝黑的脸庞，拎着撬棍、大锤，扛着摄像机、手电筒、木尺，穿上厚重的防水服、水鞋，戴上防毒面罩、安全帽，穿梭在经开区各个水环境整治点里，他们就是经开区绿港集团水环境治理排查工作组成员。

为了做好水环境治理排查工作，攻坚组成员已记不清自己掀了多少井盖、下了多少次井。在经开区川流不息的马路上，在一个个住宅小区院子里，在杂草丛生的那洪沟流域直排口，都留下了经开区水环境整治排查组成员的身影。他们一口井一口井地排查，有的井盖打开后满是污秽物，散发着阵阵恶臭，让人难以忍受。尽

管像这样高强度的排查工作已持续了很长一段时间，但在他们的脸上没有丝毫厌烦的神情，他们取井底水样，认真地将每一处井底的情况查清楚并详细记录下来，查清经开区范围内所有的雨污错混接口，研究制定整改方案，采取多种措施治理污水，坚决不让一滴污水直排。

为了给经开区水环境一个完美的蜕变，他们齐心凝聚，分工合作，有的负责对经开区那洪沟流域、水塘江流域、凤凰江上游及辖区各雨污接口管网进行全面排查，发现一处，整改一处；有的坚守在整改施工一线，日以继夜、争分夺秒抢时间、赶工期；有的忙于完善工程建设相关手续和系列台账资料。

多措并举，标本兼治，根除污染源

为了找准排污源头，实现彻底治污。绿港集团组织精干人员，配合南宁经开区管委会排查中心城区全部污水直排口，分组、分片区对辖区道路、小区、工地、企业进行拉网式排查，沿江、沿沟溯源排查监测，午夜蹲点对水质、水量进行监控检测对比，对主要的排污口进行了逐一排查，分析黑臭水体的主要来源，及时排查治理污水偷排、漏排，查出的直排点建立台账，对发现沿线小区、企业工厂有雨污混接、偷排情况，及时统计上报经开区管委会。



黑臭水体整治现场

为了提高工作效率，治污攻坚组一边排查，一边对城区内的生活污水直排口进行截流改造，确保污水截流引至污水处理厂内，还城市内河一份清洁。同时，对亭子片区、圭贝路、燕墩路、工业园区周边等街道、小区、园区排查出的雨污混接情况进行逐步施工整改。为了完善污水管网配置，绿港集团还在辖区内修建了现代产业园污水泵站及连接管工程、银凯工业园污水泵站、友谊污水泵站等多个污水泵站工程项目，有效解决了经开区城区内的工业及生活污水输送问题。

为解决吴圩镇居民的生活污水直排问题，绿港集团攻坚克难，用4个多月时间提前完成了吴圩镇污水处理厂项目一期工程，并顺利实现了项目运营。目前吴圩镇污水处理厂日处理污水3000吨，出水水质达到国家一级A的标准，有效促进吴圩空港经济区可持续发展。

除了水环境治理，绿港集团还大

力实施垃圾无害化治理。五年来，在经开区中心城区承建了普罗旺斯垃圾中转站、奥园垃圾中转站、吴圩镇垃圾中转站等现代化的垃圾中转站，实现了生活垃圾当日产生，当日清理，满足了周边居民区的生活垃圾处理需求。

此外，五年来，绿港集团还积极对洪胜路、国凯大道、友谊路及延长线等道路进行绿化提升改造，种植了火焰花、朱槿花、垂叶榕等各种苗木。同时加强了街景亮化，对承建项目安装了交通标线、交通标志、路灯亮化，在边坡、在建项目边做好挡墙，增加公共绿地建设规划，通过一系列措施，从源头上解决黄土裸露、减少黄泥水混入发生。

攻坚克难，高标准，如期完成污水治理任务

在面对水环境治理严峻情形下，绿港集团坚持以“水环境治理攻坚战”为抓手，采取控源截污、垃圾清理、清淤疏浚、生态修复等措施，不断加强水

环境整治，取得了显著成效。五年来，绿港集团累计建设环境治理和提升工程80项，总投资金额61773.7万元。其中，完成了水环境整治项目59个，涉及157个任务点，其中雨污改造涉及任务点80个；那洪沟垃圾清理及清淤14个点；那洪沟沟底硬化5个点；零星任务（含管道疏通、抽水、维修、开合井盖等）58个点。水环境整治工作更是得到国家生态环保部华南督查局、中央环保督察“回头看”、南宁市水环境治理60天攻坚战等多次大检查组专家的充分肯定，为经开区打造了一块响亮的“生态招牌”。

浊流一去不复返，不尽清波滚滚来。下一步，绿港集团将继续深入贯彻落实经开区水环境治理工作部署，以踏石留印、抓铁有痕的劲头，发扬绿港集团铁军精神，持续抓好经开区水环境治理各项工作任务，让蓝天和碧水共同成为经开区的亮丽名片。

（绿港集团 莫国酬、江小云、卢艳芳/文）

南宁绿港集团党建引领企业文化建设

近年来，南宁绿港集团发挥党组织领导作用打造特色企业文化，以企业文化引领经营发展，围绕中心、服务大局，各项工作取得了显著成绩。

以党建引领文化建设 营造实干创业氛围

自南宁绿港集团开展经开区党建示范点创建工作以来，集团党委以“四

个一线”品牌建设为主线，在项目建设、企业服务、招商销售、项目融资一线，组建“党员先锋队”“青年突击队”，以党建引领克难攻坚、奋勇争先、实干创业的企业文化，全面引导集团公司全体党员干部转变工作作风、提高工作效能、强化服务意识。

在“两学一做”学习教育实践中，南宁绿港集团持续加强基层党组织建设和党员干部教育，将党建工作与企业发展紧密结合，努力建设一支高素质的党员干部队伍，发挥党组织的政治核心和战斗堡垒作用。

南宁绿港集团党委还通过创建“两学一做”QQ群，及时发布“两学一做”学习教育相关资料，转发相关理论文章、图文评论等，扩大宣传教育的覆盖面和知晓率，让党员能够通过网络随时随地找到自己感兴趣的学习内容。

开展丰富多彩的学习活动 提升职业水平

激情澎湃的管理课、儒雅风趣的公文课、严谨专业的技术课……一场场别开生面的培训课堂在南宁绿港集团竞相争艳。为了提升全体职工的理



绿港集团党委书记、董事长、总经理龚国强与项目现场全体党员合影

论学习水平各项技能和，五年来，南宁绿港集团每个月都采取多种形式举办培训课及专业讲座，不断提高职工的学习能力和知识水平，为个人进步和发展创造良好环境和条件。通过创建学习型企业，不仅满足了职工接受继续教育，学习新知识，掌握新技术的迫切需求，也提升了干部职工整体综合素质。

南宁绿港集团还以“绿港大讲坛”为平台，邀请专家学者前来讲课，培养了一批职业素质高、水平能力强的优秀培训师，发挥优秀技能人才、劳动模范、技术骨干优势和带动示范作用。此外，南宁绿港集团还在集团公司内部创设浓郁的读书氛围，使全体员工养成“爱读书、会读书、读好书”的良好习惯。

激活工会内力 营造温馨家园

“同志们辛苦了，天热了先喝口凉茶消消暑！”2018年盛夏，南宁绿港

集团各项建设如火如荼，为确保项目一线施工无后顾之忧，南宁绿港集团工会深入一线工地，在各重点项目现场开展“一线送清凉”慰问活动，将清凉饮品等慰问物资逐一送往各重点项目施工现场，分发到施工队伍的手中，在炎炎夏日，主动为一线施工人员送上了片片清凉。

除了丰富员工的业余文化生活之外，南宁绿港集团工会还积极开展职工体检、慰问因病住院职工、慰问新

生儿、员工集体生日会等活动，为员工送去源源不断的关爱和温暖，增强了员工幸福感和凝聚力，切实将“面对面、心贴心、实打实”活动体现在点滴细微之处。

此外，南宁绿港集团还积极组织广大党员和干部员工开展扶贫济困送温暖活动，先后开展了对口帮扶、义务捐献、捐助工作，得到了社会各界的好评。

（集团办公室 蒙歆芬、张彩秀、何莹莹/文）

绿港要闻

优化金融生态 畅通制造业融资渠道 全国政协经济委调研组到我司开展调研

4月9日，全国政协经济委调研组副组长、全国政协经济委员会副主任、原工业和信息化部副部长刘利华带领全国政协经济委调研组一行在自治区、南宁市政协及经开区管委会领导的陪同下，来到绿港集团下属中港兴公司开展“优化金融生态，畅通制造业融资渠道”专题调研工作。

绿港集团董事长、总经理龚国强向调研组介绍了绿港集团的基本情况。绿港集团是南宁经开区下属国有独资公司，总资产达122亿元，旗下拥有15家

子公司，目前业务已覆盖市政项目建设、房地产开发、物业服务、融资担保、招商引资、资产运营等多项业务职能。五年来，绿港集团围绕经开区赋予的代建、服务、经营、融资四大职能，全力推进经开区基础设施建设，助推吴圩空港经济区开发，全心服务入园企业，拓展经营性项目做大集团平台，并致力发展成为带动放大的投资平台、稳健可靠的融资平台、资源集约的整合平台、专业规范的经营平台、园区标杆的输出平台。近年来，绿港集

团顺利推进了绿港·国际中心、绿港·阳光里、绿港·爱尚里等多项重点自营性项目，形成多元化经营模式，不断向做强、做优、做精的经营管理目标迈进。

绿港集团财务总监关月娥重点介绍了绿港集团

下属中港兴公司近年来服务经开区、南宁市乃至广西区内的实体制造类企业情况。中港兴公司于2016年3月开始正式运营，在南宁市金融办、工信委的指导下，在经开区和绿港集团的大力支持和鼓励下，通过加强与市工信委下属的中小企业服务中心、建设银行、柳州银行、南宁市金融资产交易中心等政府平台和资金方的合作，不断夯实客户基础和拓宽资金渠道，有效地支持了一批实体企业。在业务发展上公司积极创新，将投行的思维融入传统的融资担保业务，不再完全按照传统信贷业务只基于企业历史财务数据和既有资产做出判断，而是基于中小微企业的实际情况，更多的通过新增资金对于企业维持或扩大产经营及项目建设的必要性和企业未来发展前景来做出判断，在企业真正需要资金时给予支持和帮助。2017年，中港兴公司还积极配合南宁市工信委推动“南宁市中小微企业孵化基金”的设立，该基金以财政资金为引导引入



社会资金和银行资金，目前，公司已为该基金投资提供履约担保近3亿元，并全部服务于实体中小微企业。截至2018年底，公司通过传统融资担保方式、基金类履约担保、工程履约担保等累计为南宁市实体类中小企业提供担保业务171笔，累计担保额达8.7亿元。三年来，公司稳健发展，业务快速增长，目前在保余额达5.5亿元，没有发生担保风险问题，成为广西担保行业中业务量发展较快、风险控制较好的融资担保公司。

经开区党工委委员、管委会副主任张旭表示，近年来，南宁经开区管委会带领平台公司绿港集团针对辖区中小微企业现状及融资难等主要问题，大力拓宽融资方式和渠道，组织开展中小微企业金融服务“三进三出”、产业推介会等各类银企对接活动，不断改善辖区内中小微企业发展的金融环境，并通过出台降低企业融资成本、降低担保费率等相关政策，为中小微企业直接融资营造有利的政

策环境。

调研组表示，此次到南宁经开区绿港集团调研收获颇丰，中港兴公司在拓展融资渠道、创新担保方式，支持实体经济发展方面创造了值得推广的经验，希望今后在经开区管委会的大力支持下，绿港集团要再接再厉，继续开拓思路，针对当前制造业面临

的主要问题，助力实体经济拓宽融资渠道，使其更好地适应当前高质量发展的要求。

当天，自治区、南宁市政协、经开区、绿港集团及下属中港兴公司有关领导全程陪同调研。

（集团办公室 张彩秀 中港兴公司 杨程斌/文、图）

绿港集团召开第一季度安全生产及“扫黑除恶” 专项斗争工作会议

4月24日，绿港集团组织召开2019年第一季度安全生产工作总结暨第二季度工作布置、扫黑除恶专项斗争工作会议，集团领导班子成员，集团各部门负责人，各子公司领导班子及主管安全生产工作部门负责人参加会议。

会议通报了第一季度集团安全生产工作开展情况：一季度共召开各项安全会议6次，开展安全检查8次，整治安全隐患112处（点），累计下发整改通知书30份，整改完成率100%；顺利通过经开区安委办对集团2018年度安全生产工作职责和目标管理考核；扫黑除恶工作扎实开展；各生产和经营项目的安全生产工作有序开展，安全生产形势总体稳定。



集团公司董事长、总经理龚国强对集团一季度安全生产工作取得的成绩表示肯定，并就二季度安全生产工作进行了布置：一是要求各单位认真贯彻落实好上级安全生产、扫黑除恶会议精神，集团各分管领导、子公司领导班子要对近期发生的各类事故高度重视，担好安全生产主体责任，从严管理，常抓不懈。二是抓好二季

度节日、汛期及高温雷雨天气的各项安全生产工作。三是进一步做好扫黑除恶专项斗争工作，按照自治区、南宁市、经开区扫黑除恶专项斗争最新工作部署，全面推进扫黑除恶专项斗争工

作向纵深发展，把安全生产工作作为行业专项整治与扫黑除恶专项斗争有机结合起来，同时加大宣传和线索摸排力度，做好信息报送工作。

（集团安全监督部 李恒 / 文、图）

项目速递

北部湾 1 号路污水截流工程成效显著

北部湾1号路污水截流工程位于友谊北部湾1号路路口，由于征地拆迁原因，污水管无法施工，导致友谊路西侧工业园污水直接排入水塘江，对水塘江水质造成严重污染，多次受到市环保部门的批评，因此亟需解决该股污水排放问题。

根据南宁市黑臭水体治理60天攻坚战方案的相关要求，各城区负责的黑臭水体治理工作在完成黑臭水体整治工作后，水质要达到市环保督查组的回访及检测要求。

由于该项目时间紧、任务重，为能按时按量完成管委会下达的施工任务，绿港集团下属科巨公司领导常驻施工现场指导工作，为施工单位出谋划策。施工过程中，新建污水管位



于高岭村二队三产用地范围内，村民因个人原因阻挠施工。为加快施工进度，按时完成施工任务，经开区建设发展局局长何建汇亲自召开现场变更会，及时解决施工过程中出现的问题。在各单位的齐心协力之下，该项目于2019年初完工并投入使用。

项目在完工并投入使用后，经过三个月的治理，水塘江水质得到了很大的改观，水质变得清澈无污染，通过检测，水质达到了检测要求，得到市环保局的一致好评。

（科巨公司 邓光恩 / 文、图）

合浦路（高岭路口—北海路口）

人行道工程顺利移交

4月19日，在绿港集团领导帮助下，荣鑫公司顺利将合浦路（高岭路口—北海路口）人行道工程移交给经开区城管局，再次圆满完成了一项历史遗留项目的移交工作。

合浦路（高岭路口—北海路口）人行道工程作为2016年经开区的环保惠民工程，该工程包括合浦路（高岭路口—北海路口）两侧路沿石安装及人行道透水砖铺设工程。该工程于2016年4月开工建设，并于2016年8月建设完工并竣工验收。完工后，由于人行道人为破坏、路灯安装、暴雨冲刷黄土导致黄土覆盖等问



题，致使该工程人行道受损，完工后迟迟未能办理移交手续。

为加快该工程移交手续的办理，荣鑫公司在集团公司的帮助下积极与经开区城管局对接，主动邀请移交各方对项目的五条路段所损坏人行道透水砖部位进行巡查确认，积极开展五条人行道修复工作。通过荣鑫公司积极修缮整改，努力协调移交各方，终于在2019年4月19日完成了相关移交手续，成功将合浦路（高岭路口—北海路口）人行道工程移交给经开区城管局。

（荣鑫公司 彭志明 / 文、图）

坚决打好瑞声项目攻坚战 掀起项目建设新高潮

由绿港集团下属荣鑫公司承建的瑞声二期已于3月底开工建设，现已经进入全面施工阶段；瑞声三期也将于5月初正式开工，荣鑫公司将继续选派精英强将投入到新一期的项目建设中来。

截止4月底，瑞声项目二期10号厂房已完成总体施工任务的58%，其中空压管道、暖通管道等隐蔽分项工程已基本完工，开始全面精装修阶段施工，其余配套的11、12号厂房以及

辅房装修的前期工作也已开始紧锣密鼓的进行中。就在瑞声二期工程如火如荼建设中，瑞声三期项目的建设施工方案已经确定，荣鑫公司计划在5月初进场施工。为加快施工进度，抢回因施工图纸等原因耽误的时间，荣鑫公司从4月中旬就开始布局谋划，根据一、二期施工经验，选派经验丰富的管理团队，先行做好前期各项施工准备工作，确保施工方案最终确定后就第一时间进场施工。

据了解，瑞声二期项目是市委市政府的重点招商引资项目，受到了自治区的高度重视，建成移交后供瑞声公司作为扬声器、受话器和其他电子



产品紧密构件生产所用，为继续扩大瑞声南宁基地生产规模发挥作用。瑞声项目三期则为瑞声南宁基地的全新项目——光学模组生产制造，项目建成后将为南宁承接未来的5G通讯事业带来巨大原生动力。

瑞声二、三期移交投产后年产值预计超过50亿元，将给经开区创造大量的就业岗位并带来巨大的税收收入。荣鑫公司定将继续发挥在瑞声一期项目中传承下来“能打硬仗、敢打硬仗”的绿港铁军精神，攻克一个又一个的施工难题，争取再用火箭般的速度推进项目建设，让一个又一个重点项目在经开区落地生根。

(荣鑫公司 蒋绍明 / 文、吴波 / 图)

经开区税务局办税服务厅及办公用房 装修工程顺利开工

4月27日，经开区税务局办税服务厅及办公用房装修工程顺利开工。

经开区税务局办税服务厅及办公用房装修工程，是绿港集团上半年工作重点项目，由绿港集团下属嘉通公司负责施工



建设，该项目施工内容有土建装修专业的隔墙、铺设地砖、吊顶、刮腻子、柜子安装等，安装专业的强弱电系统、消防喷淋、中央空调改造、扶梯、步梯安装等多项工作内容。

在工期紧、任务重的情况下，嘉通公司在接到管委会立项指示后，立即根据经开区税务局使用要求开展设计工作，于4月26日完成设计图纸设计工作。在未出施工蓝图的情况下，根据电子版图纸提前采取相应措施，于4月27日先进场施工办公室隔墙工作内

容。因扶梯设备生产周期较长，嘉通公司积极联系督促设备厂家提前进场查勘现场尺寸，预定设备生产，争取缩短施工工期时间，确保8月1日时间节点完成施工任务，交付给经开区税务局使用。

(嘉通公司 甘乃胜 / 文、图)

科巨公司抢抓时机加快工程进度 确保如期完成项目建设任务

4月，经开区2019年教育类改扩建项目如火如荼的进行中，高山塘小学综合楼及总平建设工程、罗村小学、奥园小学综合楼等改扩建工程项目陆续开工建设，总投资1.03亿元，计划今年如期竣工交付使用。

根据经开区管委会工作部署及要求，为确保项目顺利完成施工任务，科巨公司副总经理莫际乐组织公司房建部全体人员召开项目建设推进会议，仔细听取各业主代表对项目建设进展情况的汇报，认真了解项目建设过程中遇到的困难问题，并到现场与有关部门负责人商量解决办法。会议要求：一是各业主代表与施工单位要加强沟通和协调，督促施工单位狠抓工作落实，在确保施

工安全和工程质量的基础上，抢抓当前利好天气，加快工程建设进度；要有效组织，细化、优化施工计划，科学统筹、分头并进、穿插进行，特别是要做好雨季、汛期等不定因素出现的应对方案，确保按照时间节点推进项目建设。二是要实行各工程组建微信群，每日进度汇报、每周总结制度，对项目遇到的问题进行梳理解决，加快工程进度。三是要认真开展现场督查，组织人员定期到施工现场进行督促检查，掌握工程进度，同时要强化责任，严格按照工作计划抓好抓落实，确保经开区2019年教育类改扩建工程顺利推进，如期竣工，交付使用。

(科巨公司 李斌荣 / 文、图)



绿港·云海湾首批别墅形象进度达到预售条件

4月底，经过各参建单位日夜奋战，距离项目正式启动不到两个月，绿港·云海湾南区项目圆满完成了2019年4月30日首批别墅达到预售条件形象进度的攻坚任务。

绿港·云海湾项目是绿港集团2019年的开篇之作，也是集团公司2019年的重点投资项目。在3月1日召开的绿港·云海湾南区项目启动会上，集团公司董事长、总经理龚国强对项目提出了各参建单位要齐心协力、真抓实干，全面实现质量、安全和进度的既定方针目标的要求，并特别强调了务必保证在4月30日达到预售条件形象进度的目标要求。

项目正式开工后，集团公司领导多次深入施工现场指挥协调工作，嘉通公司领导班子每周到建设现场认真督促、指导和检查项目施工情况，对项目建设存在的问题和遇到的难题及时提出了解决方案。嘉通公司项目建设部门更是牢记领导的嘱托，自开工之日起就以打造空港片区标杆项目为目标，以绿港铁军精神和精益求精的工作态度开展各项工作。在项目周边道路18#路、14#路未完成、市政排污排水管道未开通等多种不利情况下，多次组织项目参建各方召开项目推进会，并制定了业主代表夜间轮值、每



日碰头会等措施，组织施工、监理、勘测、检测等参建单位抓质量、抓安全、抓进度，保证工程各个工序的紧密搭接。在3月份连续雨天和4月份连续高温的天气情况下，组织施工、监理人员日夜抢工，研究赶工措施。在基础施工中，根据项目实际情况，在充分研究论证的基础上，采取了基础承台和柱浇筑后直接通过搭设满堂架支撑上层梁板的施工措施，基本消除雨天对填土等工作的影响，极大的加快了施工的进展，进一步确保工期目标的顺利实现。

据悉，绿港·云海湾项目位于光明路西侧、友谊路北面，总建筑面积为77975.66m²，拟建19栋住宅楼，项目区位条件优越，交通便捷，将打造一个配套完善、环境优美、建筑类型丰富舒适安宁的低容积率高端住宅社区。

(嘉通公司 黄宇坤 / 文图、蓝丽 / 文)

嘉通公司项目拓展工作取得突破性进展

四月份，绿港集团下属嘉通公司继续推动执行土地储备计划工作，项目拓展工作取得了突破性进展。

经过长达四年的协调和跟进，在经开区管委会和集团公司领导的大力支持下，日前，原耐克森旧厂房项目已完成概念性方案设计和土地出让前期准备工作，该地块预计于5月初进行出让。嘉通公司在取得该项目地块后，将立即启动开发建设工作，致力于将项目打造成为经开区首个生产性服务业产业标杆园区。项目建成后可进一步健全完善经开区生产性服务业的基础配套设施，加速经开区的产业

升级和结构调整。

另一方面，南宁市工信委已核发南宁万景混凝土搅拌站一期工程的规划站点指标，嘉通公司正密切跟进该项目的征地和报批工作，力争项目在2020年开工建设。根据《南宁经济技术开发区国民经济和社会发展规划（2016-2020年）》，在“十三五”期间，将大力加速开发空港经济区，一大批重要项目将会落户空港经济区，南宁万景混凝土搅拌站项目建设将更好的支持空港区的开发建设。

（嘉通公司 李成培 / 文）

抢进度赶工期 齐心聚力保目标

——绿港·欢乐里项目施工进度达到预售节点

4月20日，由绿港集团下属嘉通公司负责建设的绿港·欢乐里工程顺利通过经开区行政审批局核验，工程进度满足办理预售许可证的条件，这意味绿港集团为经开区打造的民生工程迈出了重要的一步。



绿港·欢乐里项目位于经开区人口最为集中的普罗旺斯片区，占地约38亩，总建筑面积62692m²，建设包括综合性体育馆、商业综合体、联排商铺以及公建配套设施。该项目为绿港集团2019年的重点项目，

项目开工以来，在绿港集团领导的指导和带领下，嘉通公司积极协调，各方奔走，要求各参建单位本着精益求精的服务水平，制定合理可控的施工方案。从项目被列为绿港集团攻坚项目开始，嘉通公司工程一部便制定了“旁站式”的值班制度，无论节假日，无论早晚，始终有项目业主代表在现场，或帮助施工单位解决施工过程中遇到的各类变更，或协调城管、环保、消纳场等问题。同时，为了有效应对雨季施工，嘉通公司在年初就

做好雨季施工的计划，在雨季时安排受雨天影响小的施工工作，项目现场形成了“大雨小干、小雨大干、不下雨就拼命干”的局面，取得了雨季施工的新突破。

下一步，嘉通公司将以完成预售许可为契机，继续发扬绿港铁军精神，加强工程计划性管理、强化紧迫感，围绕全年建设目标任务，统筹协调，全力攻坚冲刺，坚决完成项目后续建设任务。

(嘉通公司 秦桂畅 / 文、图)

吴圩镇 7 号路道路工程顺利完工

吴圩镇7号路工程位于友谊路以南，吴圩镇20路西段以北。道路为城市次干道，设计路线呈西南-东北走向，全长1403.404m，宽24m，建设项目总投资5439.52万元，其中建安费3281.21万元。

该项目由绿港集团下属科巨公司负责施工建设，2017年6月初施工，至2019年4月底完工，累计完成了1300米道路至沥青施工，累计完成产值约3100万元。

该工程是经开区管委会重点督办的建设项目，科巨公司制定有效可行的项目施工倒排计划，并扎实有序开展落实，确保施工计划的顺利实施。

在施工过程中，对进度方面，及时了解工程进度动态，调整完善施工计划，保证工期计划顺利完成；在安全文明施工方面，坚持两手抓，最终在经开区管委会领导正确指导下及各相关部门的协调下，项目能够按质按量顺利完工。

该项目建成后有利推动了吴圩镇路网建设，有效提高周边地块价值，解决周边雨污水排放问题，为吴圩镇快速发展奠定路网基础。同时项目的建成有利于发挥空港经济区的聚集效应和扩散效应，促进空港经济区的提升发展。

(科巨公司 罗杰敏 / 文)

绿港集团 2019 年第一季度经济运营良好

4月23日，集团公司召开2019年第一季度运营例会，会议由集团公司董事长、总经理龚国强主持。集团公司领导班子成员，集团各部门、各子公司负责人参加会议，会议就集团一季度经营目标执行情况以及重点、难点问题等进行研究分析。

会上，集团计划运营部通报了一季度集团营业收入、利润、签约、回款等完成情况。一季度，集团实现营业收入16589.98万元；实现利润1505.65万元，与去年同期相比增长了193.24%；完成回款27180.33万元；完成签约额7086.51万元，与去年同期相比高出43.14%。从报告的情况看，

四大经济指标，计划完成率均好于去年，整个集团经济保持平稳较好发展。此外，融资、债务偿还、攻坚项目等工作均好于预期。

集团公司董事长、总经理龚国强对公司一季度整体指标任务完成情况给予了充分肯定，他要求集团各部门、各子公司要全面总结今年一季度经营工作取得的成绩和经验，深入分析生产经营中存在的困难和问题，并为盯紧全年各项工作目标和任务、扎实推进下一步生产经营和管理工作进行精心部署。

（集团计划运营部 覃富文 / 文）

集团公司召开绿港·欢乐里项目收款工作布置会

4月20日，绿港·欢乐里工程顺利完成预售工程进度节点任务，热火朝天的项目销售营销工作将拉开帷幕。为保证绿港·欢乐里收款工作的正常进行，顺利推进项目营销工作，4月30日，集团财务管理部组织各子公司相关的财务收款人员召开绿港·欢乐里

销售收款工作布置会。

会议首先强调了收款工作人员在工作中必须严格遵守收款员的工作职责，确保收款的准确性、单据的完整性和款项存入银行的及时性，保证每天销售现场现金日清月结等工作情况；随后对在会人员进行了收款工作

的培训及明源系统的操作讲解和实操；最后对收款人员进行排班驻点收款，要求每位收款人员按排班表进行驻点。

此次会议明确了各财务人员的职责，加深了财务人员对于明源系统收款工作流程的了解，确保绿港·欢乐里的开盘收款工作顺利完成。



(集团财务管理部 黄艳/文图、嘉通公司 杨文君/文)

绿港集团积极拓展客户资源 助力项目销售

为提升绿港·欢乐里市场知名度，有效推动销售工作的开展，绿港·欢乐里销售团队走进集团各大园区对项目进行宣传，在各园区中布置多个宣传展点。

展位现场吸引了不少园区内工作人员与周边居民前来咨询，销售团队人员耐心细致地为每一位咨询者详细介绍了绿港·欢乐里的业态、招商、价格等具体情况。现场部分有意向的

咨询者表示，绿港·欢乐里邻里中心定位比较新颖，地段及户型也非常有吸引力，将会持续关注项目动态。

走进园区宣传，不仅可以让更多人了解项目情况，对产品亮点起到很好的宣传作用，同时进一步整合集团资源优势，充分挖掘到园区内有购铺投资需求的消费人群，为项目后期开盘推售蓄积了更多宝贵的客户资源。

(集团营销管理中心 吕依芸/文)

服务信息

强化管理 优化物业服务品质

——万方物业公司全面加强 2019 年物业管理工作

2019年，万方物业公司倡导“与时俱进、探索创新、精心管理、贴心服务”的企业精神，坚持“以人为

本”的服务理念和“科学规范、竭诚高效、安全文明”的质量方针，全面加强各园区项目的物业管理，优化升



① 绿港国际中心工程人员正在安装非机动车人车分流墩

② 物业工作人员上门宣传扫黑除恶专项斗争政策



级服务质量，竭力为经开区各入园企业营造一个舒心、安心、放心的办公环境。

一是强化安全监管。公司多次召开专题会部署安全生产、扫黑除恶工作，各项目园区迅速落实安全责任，加强各园区管理力度，对辖区内各企业、公租房、宿舍进行安全方面大排查，检查并及时更换园区破损电子监控、设施设备，目前已消除较大安全隐患12处；加大扫黑除恶宣传力度，通过上门宣讲、悬挂黑除恶宣传横幅，营造扫黑除恶氛围。

二是落实卫生清洁工作。为净化

美化园区环境，公司累计组织清洁活动12次，共计400人次对园区进行卫生清洁工作，及时清运各园区的装修、生产、生活垃圾，按时配备防鼠、防蚊蝇等基础设施，消除四害滋生地；积极协调协助荣鑫等公司对园区绿化植被进行养护管理，打造鸟语花香的园林式园区。

三是做好后勤保障工作。公司对各项目设施故障及时维修处理，目前保养和维修中大型设施

设备共计4件/次，更换维修各园区项目电灯80余盏；各类空调、线路维修等100多处，处理企业各类报修160次，使园区设施设备完好率达98%以上。在保障园区正常运作的同时，万方物业公司还积极为集团公司的营销中心新售楼部揭幕仪式、5周年答谢会、各区企业入驻仪式等活动做好安保、保洁、舞台搭建等后勤保障工作。

下阶段，万方物业公司将进一步全面提升物业管理与服务质量，赢赞许、树口碑，为园区各项物业工作顺利开展奠定坚实基础。

（万方物业公司 黄凯、范瑜城/文、图）

五载风华踏浪行 建功奋斗正当时

——绿港集团举行“砥砺奋进五周年·我与绿港共成长”主题演讲比赛



▲ 集团领导与全体参赛人员合影



▲ 参赛人员精彩演讲



◀ 集团公司党委书记、董事长、总经理龚国强为一等奖获得者颁奖

为庆祝绿港集团成立五周年，加强员工归属感，进一步增强企业与员工的凝聚力、向心力，构建和谐企业。4月26日，绿港集团党委、团总支在创意产业园9楼多媒体室举行“砥砺奋进五周年·我与绿港共成长”主题演讲比赛，来自集团各部门及各子公司的16名选手参加比赛。原南宁市群众艺术馆馆长李凯、经开区党群工作

局副局长李慧芳、经开区第二小学副校长覃素香应邀担任评委，集团领导班子、部分干部员工共110余人观看了演讲比赛。

赛前，集团公司党委书记、董事长、总经理龚国强为选手们加油鼓劲，他表示，今年是绿港集团成立五周年，五年来，在经开区管委会的正确领导和大力支持下，在集团领导

班子的正确决策下，在各部门、各子公司干部员工的共同努力和奋斗下，绿港集团已成为经开区建设发展的领跑者。成绩的取得离不开全体干部职工团结一心，兢兢业业的辛勤付出，希望通过本次活动，共同营造集团公司团结向上、和谐融洽的良好氛围，进一步推动集团公司的健康发展，也希望大家继续发扬好绿港“铁军”精神，全力以赴开展各项工作，为集团公司的发展做出更大贡献。

“犹记得，她像个女汉子，顶着六七月份的大太阳爬上10多米高的油罐顶……他和她，都有着一个共同的名字——绿港人！不管身处哪个岗位，他们都有着一致的目标：服务企业，服务经开区！”比赛现场，来自中港兴公司的吴霁涛通过生动的语言、饱含激情的演说，为大家重现了公司成立初期，绿港人攻坚克难、开拓业务的激昂场景。集团办公室何莹莹则娓娓道来，给大家讲述了绿港国际中心升旗台工程负责人彭志明，在女儿生日当晚接到任务，顾不得陪女儿吃一口生日蛋糕，便立即驱车奔赴佛山采购配件的感人故事。

选手们声情并茂的演说赢得了现场评委和观众的阵阵掌声。他们从各自的岗位出发，把个人工作经历与企业发展相结合，从不同层面、不同

角度讲述着自己与绿港五周年共成长的故事，平凡中不乏感动，或情真意切，或激情澎湃，展现出了绿港“铁军”开拓创新、吃苦耐劳、攻坚克难的精神面貌，反映出绿港职工与公司共发展、共进步的强烈愿望，更抒发出了绿港人爱国爱党、爱企爱岗的灼灼深情。

随后，原群众艺术馆馆长李凯老师对选手们进行了精准到位的点评，既肯定了选手们的表现，也指出了不足，选手们和观众都表示获益匪浅。

比赛采用评委现场评分的方式，经过激烈的角逐，中港兴公司吴霁涛荣获一等奖，集团办公室何莹莹、集团工程管理部林重胤、荣鑫公司曾绮丽荣获二等奖，万方物业公司廖思敏等6名同志荣获三等奖。

良好的企业文化是现代企业发展的催化剂、促进剂。今年以来，集团公司先后开展了植树护绿、学雷锋志愿活动、公文培训、读书分享会等形式多样的活动，并取得了良好成效。本次演讲比赛的成功举行，是绿港集团企业文化建设的又一重要举措。今后，绿港集团将通过各种形式的载体，继续丰富职工文体活动，努力打造一支“团结向上、纪律严明、业务精湛、作风过硬”的职工队伍。

（中港兴公司 吴霁涛/文、江小云/图）

不忘历史缅英烈，铸魂育人勇担当

——绿港集团党委、团总支开展昆仑关爱国主义主题教育活动



▲ 向革命先烈悼念献花



▲ 参观博物馆



▲ 全体人员合影

4月28日上午，绿港集团党委、团总支赴广西抗日战争革命基地——昆仑关战役遗址及博物馆开展“长思革命苦，缅怀昆仑魂”爱国主义主题教育活动，公司全体党员、入党积极分子及部分团员参加活动。

本次爱国主义主题教育活动主要围绕抗日战争中的重要战役——昆仑关战役的历史展开：1939年冬，日军占领昆仑关，南宁沦陷，负责运送军备和物资的桂越国际交通线被切断，昆仑关战役打响。中国军队经过极其艰苦的斗争，最终以牺牲1.4万余人的代价取得了震惊中外的昆仑关大捷，这是

中国军队对日攻坚作战的首次重大胜利。活动通过参观博物馆、观看声光电模拟战役现场，瞻仰古关楼、墓园牌坊、纪念塔等战役纪念遗址，重走战役路线、向革命先烈悼念献花等形式，加深全体党团员们对抗战历史的了解，使党团员们更为真切地感受到当时战况的惨烈，深刻体会到抗战先烈为国家和民族的独立，不怕牺牲的革命精神。

今年是昆仑关战役取得胜利的80周年，更是抗日战争胜利74周年以及新中国成立70周年。此次昆仑关爱国主义主题教育活动是绿港集团党委、团总支

支积极响应国家对全社会提出的铭记英雄，崇尚英雄，学习英雄的号召，大力弘扬爱国主义精神组织开展的。此次缅怀活动让绿港全体党员团员及广大职工铭记历史，更加珍惜革命成果，珍惜新时代幸福生活的来之不

易，厚植爱国爱党、爱企爱岗的思想土壤，激发出学习英雄、投身工作、开创未来的强大力量，以更加饱满的热情投身工作，共建绿港集团的美好明天。

(中港兴公司 吴霭涛/文、江小云/图)

传承五四心向党 青年建功新时代

——绿港集团党委、团总支组织团员参加纪念五四运动100周年活动

4月30日，经开区团工委联合高新区团工委，在相思湖公园举行2019年“青春心向党 建功新时代”纪念五四运动100周年青年团建活动，参加活动的对象为两辖区内各界青年代表和团员约200人，绿港集团党委、团总支9名团干团员参加此次活动。

为弘扬五四精神，激励新时代青年勇担大任的昂扬斗志，活动组织青年团员重温了入团誓词，还在草坪上排列站出壮观的“五四100”字样进行航拍，以此纪念五四运动100周年。其后，参加活动的人员还分成9组，展开了多项益智有趣的拓展游戏，大家你追我赶、斗智斗勇。在欢乐的气



围中，绿港集团青年团员们和来自经开区、高新区的青年朋友们拉近了距离、增进了友谊，也增强了团体协作的能力。

2019年是五四运动100周年，此次活动，是绿港集团党委、团总支自觉响应经开区团工委对新时代发扬五四精神号召积极参与的活动。绿港集团党委、团总支毫不动摇坚持党的领导，增强“四个意识”、坚定“四

个自信”、做到“两个维护”，坚定不移走中国特色社会主义群团发展道路，坚持把培养社会主义建设者和接班人作为根本任务，认真履行引领凝聚青年、组织动员青年、联系服务青年的职责，团结带领新时代中国青年在实现中华民族伟大复兴中国梦的

进程中不断开拓创新、奋发有为。此次活动让绿港青年团员加深了对五四精神的了解，增进了自己的历史使命感，也加深了对团组织的认同感、自豪感，极大地激发出他们勇于开拓、踏实干事的工作斗志。

（中港兴公司 吴霁涛/文、王振霖/图）

荣鑫公司党支部开展扫黑除恶专项斗争 党员集中活动日活动

4月19日，荣鑫公司党支部组织全体党员开展扫黑除恶专项斗争为主题的党员集中活动日活动。

在“扫黑除恶”专题党课上，全体党员首先学习了开展“扫黑除恶”党员集中活动日活动的意义，指出各位党员对待“扫黑除恶”工作要坚持党的十九大精神和以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”。随后，党员们还围绕开展“扫黑除恶”专项斗争的总体要求、基本原则、具体内容，特别是工程建设、物业管理方面涉黑涉恶领域等方面进行了详细了解，并通过播放央视扫黑除恶专题片的形式，展开了集体讨论，全体党员进一步加深领会扫黑除恶的意义和成效。



最后，支部书记李汝埠要求各位党员以党员集中活动日为契机，带头开展扫黑除恶专项斗争，推动形成人人参与、自觉支持扫黑除恶的局面，为铲除黑恶势力滋生土壤提供坚强组织保证。在重点项目、重点领域要重点关注，建立防范打击机制，促进扫黑除恶工作的规范化、专业化，全面推进支部以及公司扫黑除恶各项工作。

（荣鑫公司 蒋绍明/文、陈海燕/图）

做最好的自己

——记嘉通公司副总经理何俊

扎根绿港项目建设一线五年，心中的那团火，从未熄灭。五年里的一切作为，就是为了不辜负当初党旗下的誓言，他就是绿港人何俊。

何俊，中国共产党员，现担任绿港集团下属南宁嘉通置业有限责任公司副总经理。今年，是何俊在绿港集团奋战的第五个年头，五年时间，何俊与集团公司共成长，无论在哪个岗位，他始终坚持做最好的自己，担当起每个岗位赋予自己的使命和责任，兑现着一名共产党员在党旗下的庄严承诺。

何俊曾说，“做最好的自己”最关键的是一个人的思想。他坚信，勇于担当、主动作为是党的优良作风和优秀品格，是党员领导干部的基本素质和职责要求。每次接到工作任务，他定是毫无推脱，说干就干，干就干好，第一时间从自身找问题，寻求解决的办法，务必高效高质完成。在推进绿港·尚尊一品项目施工图设计工作中，何俊与人防部门积极沟通，第

一时间了解到人防新规即将实施后，他心急如焚，迅速带领相关人员通宵达旦研究新规，在短短的工作日内便修改完善设计方案，如期推进了项目建设工作。

“风生水起才知天高云淡，沧海横流方显英雄本色。”立足岗位职责，积极主动作为，树立强烈的担当意识，树立想干事、能干事、干成事的信念，这是何俊迈向最好的自己的第一步。

“活到老，学到老”，是何俊经常说的一句话。如何做到最好的自己？他认为关键是要不断地提升，完善自己。在平时工作生活中，他始终把加强学习作为立身之本，不断提高自身的政治素质和业务素质，使自己的工作思维方式、工作方法尽快适应工作需要。一方面学习建筑行业相关法律法规，尽力掌握较全面的行业法规，提高自己依法行政，依法管理的能力；一方面不断更新知识结构，拓宽知识层面，提高理论层次，增强领导及管理的能力。“目标管理有五大技巧，也是我们平时经常说的SMART原则，具体（Specific）、



可测量（Measurable）、可实现（Attainable）、相关（Relevant）、时效（Time-based）！”在今年4月嘉通公司中层管理人员管理技能提升培训课堂上，作为主讲人的何俊结合工作实际，旁征博引，侃侃而谈，或深入浅出，或引经据典，一个个鲜活的案例分析，一句句启发性的提问，让课堂气氛无比热烈。他的讲座得到了大家的一致好评，参训人员都觉得获益良多，都被何俊渊博的学识所打动，认为许多问题在何俊的授课中找到了理论支撑，对原来在工作中觉得不好解决的棘手问题也找到了切入点。

何俊说过，做最好的自己，就是用心去面对生活，把自己所从事的看似简单的、重复的各类小事做到极致。对于工作，他更是怀着一颗积极向上、锐意进取的心，以接近苛刻的标准要求着自己。2017年7月担任嘉通公司副总经理后，他始终牢记“职务就是责任，责任重于泰山”，工作中具体做到了“两个有”：一是有方。改进工作方式，善于从复杂的局面中寻找措施及对策，创造性的开展工作。二是有效。大力弘扬真抓实干、雷厉风行的工作作风，积极与建设局、征地办、规划分局、国土分局以及设计、勘察、审图等相关业务单位做好沟通对接工作，有效的解决工作中的实际问题。为加快完成绿港·尚尊一品项目的限高批复，他连续在机场蹲点一个月时间，在每一个审批节点，他都不辞辛苦地与吴圩机场、机

场集团、民航监管局的相关部门对接沟通，确保以最短的时间完成批复工作，推进项目建设。在新港家园项目总平优化工作中，他带领嘉通公司总工办一次又一次深入项目实地调研，多次组织相关单位召开讨论会，通过比较不同设计方案所带来品质、效果、成本、效益等方面的差异，力推通过技术创新来实现项目成本控制，最终项目投资从近1700万元调整至不到1300万元，共节省了约400万元。

有心人，天不负。何俊以身作则，充分发挥了共产党员的模范带头作用，带领大家不断攻破难题，工作亮点精彩纷呈，成效喜人：粤创公司装修工程造价审核工作为管委会挽回了四百余万元经济损失；绿港·空港科技产业园项目成功办理人防异地建设，为公司节省工程成本200多万元；新港家园项目建筑优化—原欧式栏杆变更普通栏杆为公司节省成本约600万元；绿港·国际中心C区夜景设计方案通过审批且获得南宁市城市管理局同意备案并接入南宁市城市照明监控系统，相应电费由市财政承担后每年可为公司节约夜景亮化电费约7万元；新港家园项目铝合金窗、防火窗、栏杆等设计变更定价共节约成本1633万元……

岁月荏苒，时光见证，何俊一直在前行的道路上践行着自己的诺言，风雨无阻地向前奔跑着，努力做到最好的自己。

（嘉通公司 蓝丽 / 文）

简政放权 提质增效

绿港集团立做高质量发展的先行者

为适应集团业务的发展进程，提高子公司工作效能，随着集团管控手段的逐步成熟化、完善化，集团公司于2019年3月深入推进简政放权、提质增效、优化集团管控的改革工作。

绿港集团实施集团管控3年以来，形成了总部一、二、三级子公司的清晰架构，明确了做大做强到做精做专的专业一体化定位，理顺了总部10大职能部门与6个子公司的权责关系。但是，随着市场经济及集团公司不断变化的新形势，对绿港集团的内部治理结构也提出了更高的要求，作为经开区最大的平台公司，如何与现代国有企业做专做精做优的要求相匹配，是这一次改革的主要思考方向。

为做好集团管控改革工作，集团公司成立以集团人力资源部为牵头部门的集团管控工作小组，通过自下而上、自上而下的流程梳理，以改革修订讨论会为载体，线上线下反复讨论研究并征求集团各职能部门、各子公司意见，合并了必要的、重复的、繁琐的流程，强化了防控风险流程；对



部门或子公司职能、定位、工作内容有调整的地方进行了相应的匹配及优化。集团管控改革形成了一整套完整的修订方案递交集团公司班子会集体决策，明确了在风险管控的方向进一步集权优化，在相对成熟的制度流程方面进一步放权优化的主导思想；输出了集团公司各部门与子公司、子公司与子公司之间的工作对接链，进而保障了公司低风险、高效率、高质量的现代化企业运转模式。

为推进集团管控改革的顺利落地，4月16日，集团公司副总经理、工会主席、营销中心总经理黄丽琴在创意产业园856会议室组织召开集团公司与各子公司管理工作接口及权责清单的宣贯会。集团各部门，各子公司负

责人及办公室主任参加了会议。

宣贯会上，首先由集团人力资源部对《关于印发南宁绿港建设投资集团有限公司集团与各子公司管理工作接口及权责清单（修订）的通知》的管理内容、接口事项、审批流程、管控及审批权限等内容逐项向参会人员进行全面的概述解读。接着，由集团办公室、成本管理部、财务管理部、工程管理部等业务部门就对应的管控内容及配套审批表格进行详细的解说，并针对大家提出的问题进行一一解答。最后，集团公司副总经理、工会主席、营销中心总经理黄丽琴对此次集团管控改革提出了具体点要求：一是要求集团各部门、各子公司高度重视，认真学习，执行到位，明确管控接口及权责的各项要求，准确解读

审批权限，提高工作效率。二是要求职能部门要做好指导工作，各子公司要强化协调配合、密切合作，与会人员要在本单位内部进行宣贯。三是由集团人力资源部主抓集团管控改革的落地工作，对管控权限及流程进行过程的监督、指导，及时反馈实施过程中出现的问题。

集团管控改革实施后，人事、财务、风险类管控采用集权管理，行政后勤类管控采用部分放权管理，把该放的权力下放到位、把该管的事务管住管好，让集团管控工作更科学、部门职能更优化、集团与子公司权责更协同、监督监管更有力、运行更高效。

（集团人力资源部 吴云/文、曾慧玲/文图）



奋勇争先 赛出风采

——第五届经开区入园企业 庆“五一”气排球比赛 圆满落幕

朱瑾花开，春潮涌动，正是运动好时节。为进一步丰富经开区广大入区企业员工的文化生活，4月20-21

日，绿港集团下属万方物业公司在金凯工业园“职工之家”组织开展第五届经开区入园企业庆“五一”气排球



比赛。此次比赛共邀请到17支企业代表队近200人参加。

万方物业公司负责人在开幕式上表示，此次气排球比赛的举办，不仅丰富了各企业职工业余文化生活，推动员工强身健体运动，更是各企业间沟通交流的平台，展现企业职工精神风貌和企业文化宣传的舞台，希望大家在比赛中赛出风格，赛出友谊。

排球赛场上，运动员们秉承“更快、更高、更强”的体育精神，奋勇争先，挥洒汗水和激情，发球、垫球、扣球、拦网等动作娴熟而有力。

赛场外，拉拉队员们兴致高昂，加油、助威、欢呼、喝彩声让整个赛场沸腾热烈，充分展现出经开区企业职工们积极向上的精神风貌。

经过两天赛程的激烈角逐，那洪街道办、品新检测、祥明检测及绿港集团代表队发扬敢打敢拼精神，获得分列前四名的佳绩。

据了解，万方物业公司自成立以来，已连续成功举办了五届入园企业庆“五一”气排球比赛，累计参加企业近80家，参与人数超1000人次，不仅极大地促进了广大经开区企业员工身心素质，深受员工们的欢迎与喜爱；同时还给给广大入区企业员工提供一个增加交流、增强感情、增进团结的平台，为构建和谐经开区作出了积极贡献。

(万方物业公司 黄凯/文、图)

扫黑除恶

绿港集团配合经开区纪检监察审计局 开展涉黑涉恶问题线索摸排工作

为认真贯彻落实中央、自治区、南宁市、经开区管委会对“扫黑除恶专项斗争”工作部署，根据经开区纪

纪检监察审计局和绿港集团扫黑除恶专项斗争线索摸底排查工作实施方案通知要求，2019年3月29日、4月1日、4

月3日、4月10日，经开区纪检监察审计局联合绿港集团纪检监察审计部、集团安全监督部组成摸底排查小组，先后到绿港集团各项目施工现场开展涉黑涉恶问题线索摸排工作。

此次涉黑涉恶问题线索摸排过程中，摸底排查小组就什么是扫黑除恶专项斗争、扫黑除恶的对象、重点打击的10类黑恶势力违法犯罪、2019年扫黑除恶专项斗争的“六个延伸”进行了宣传，公开了经开区纪检监察组、经开区扫黑办、江南公安分局的扫黑除恶专项斗争举报电话和举报邮箱，畅通了线索举报渠道，排查小组还介绍了经开区扫黑除恶专项斗争的开展情况，增强了广大群众对扫黑除恶专项斗争的信心和积极性。截止4月18日，摸排小组重点摸排绿港集团10多个重大项目，走访项目各不同岗位的40多位工作人员，发放扫黑除恶专项斗争宣传手册200余份，填写调查问卷40余张。

通过开展宣传活动，引导绿港集



团所辖项目区域范围内的人民群众充分认识开展扫黑除恶专项斗争的重大意义，营造人人参与开展扫黑除恶专项斗争的良好氛围，不断提高人民群众对扫黑除恶专项斗争的知晓率、支持率和参与度。

扫黑除恶专项斗争是全国一项长期攻坚工作，下阶段绿港集团将继续配合经开区纪检监察审计局开展扫黑除恶专项斗争，为经开区营造和谐安定的社会环境贡献一份力量。

（集团纪检监察审计部 李晨晨/文、
兰赤寿/图）

绿港集团加强扫黑除恶专项斗争工作宣贯力度

4月25日，为贯彻落实好集团公司《关于进一步加大宣传扫黑除恶专项斗争工作的通知》的要求，绿港·国际中心、绿港·欢乐里、绿港·阳光里项目组组织全体销售人员认真学习

传达了文件精神。

此次会议对扫黑除恶专项斗争进行全方位宣讲，详细介绍扫黑除恶的意义、目标任务以及加大宣传力度等相关文件精神，并对相关规范使用宣传标语的重

要性及要求进行系统学习。

绿港·国际中心、绿港·欢乐里、绿港·阳光里项目组将根据扫黑除恶有关工作的要求，坚持正确导向，积极配合加大宣传工作，规范项目及周边张贴的各类警示语、口号、户外广告等宣传标语，严格审核把关、加强日常监管，提高社会宣传实效；加强作风建设，认真履行职责，严格执行自治区、南宁市、经开区扫



黑除恶专项斗争工作部署。

(集团营销管理中心 周月婵/文、图)

守土有责 守土尽责

科巨公司全力开展扫黑除恶专项斗争 宣传摸排工作

扫黑除恶专项斗争开展以来，绿港集团下属科巨公司高度重视工作开展，在公司内部、代建工程项目部积极开展宣传贯彻、线索摸排、约谈提醒等工作，覆盖了公司所有干部职工及近20个在建项目共计339人次，提升了全体职工及在建项目管理人员、监理人员、工人对扫黑除恶专项斗争的知晓度，引导大众积极加入扫黑除恶专项斗争中去，共同维护良好社会环境。

高度重视，扎实部署，建立扫黑除恶战斗堡垒。3月至今，科巨公司认真贯彻经开区管委会及集团公司关于开

展扫黑除恶专项斗争宣传和排查的部署，先后组织公司中层干部、项目业主以及全体职工开展了多轮宣传动员部署会议，切实把当前扫黑除恶专项斗争形势传达贯彻到位。在各部门中开展扫黑除恶应知应会专题知识学习，还以党员集中活动日活动的形式针对广大党员和积极分子开展专题学习教育，进行应知应会知识的专题考试，力求在党员中筑起扫黑除恶的战斗堡垒，充分发挥党员在斗争工作中的先锋模范作用，做到“四个带头”，号召广大党员、职工遵纪守法，管好自己的亲属，坚决不参

与黑恶组织，坚决不从事涉黑涉恶行为，坚决不包庇黑恶势力，坚决不充当黑恶势力“保护伞”。

宣传工作全覆盖、无死角。科巨公司于3月中旬对公司代建项目及自营项目共18个项目地点开展扫黑除恶宣传，在项目工地、项目部办公室悬挂了19条宣传横幅，在代建工业园区及黑臭水整治项目建设点张贴了总面积约420平米的扫黑除恶专题宣传喷绘墙。组织18个项目部开展扫黑除恶应知应会宣传学习，对项目管理人员、监理员、工人开展专题教育。

约谈提醒和摸底排查相结合，全面管控各项目涉黑涉恶情况。科巨公司建立扫黑除恶长效防控排查机制，成立以集团公司副总经理邓继慧为组长，以科巨公司领导班子为副组长的排查防治组，对经开区中心城区、吴圩空港经济区等公司开展业务的范围内涉黑涉恶犯罪活动进行排查摸底。3月中旬集团公司副总经理邓继慧亲自约谈部分项目负责人及管理人员，要求参会人员立足项目监管，在各建筑工地严厉打击各类经



济违法行为，及时发现隐藏在市场违法行为背后的涉黑涉恶线索。

涉黑涉恶排查摸底工作主要对征地、拆迁、工程建设、交通运输、建筑材料供应等多种方面开展摸排，排查建筑工地上有无“砂霸”“砖霸”、恶意竞标、强揽工程、暴力征拆等损害群众利益的黑恶势力及行为，排查面覆盖了科巨公司大小项目工程现场，从友谊路到吴圩镇，从幼儿园到小学，从场地平整工程项目到经开区工业园区的厂区，从自营消纳场到吴圩镇旱改水项目现场的农田旁，截至4月底，科巨公司共对20个项目部进行涉黑涉恶行为开展摸底排查，约谈了80余人次，未接到任何涉黑涉恶线索和举报。

(科巨公司 卢艳芳 / 文、图)

绿港集团举办第一期中高层管理能力提升培训班

为进一步提升公司中高层管理人员管理能力，4月20日，绿港集团在骁勇军拓展基地举办第一期中高层管理能力提升培训班。集团班子成员、集团中层管理人员和各子公司班子成员共46人参加培训。

集团党委书记、董事长、总经理龚国强在开班仪式上作动员讲话，他强调，新时期要把中高层队伍建设摆在企业发展战略的高度来加以重视和落实，并对本次培训提出了具体的要求和期望。

在上午的理论培训课环节，广西资深企业管理咨询师韦良军教授主讲了《现代国有企业领导人的履职能力提升与决策艺术》，韦教授从新时期国企领导人的使命切入，与学员们共同探讨了履行新使命国企领导人应该具备的素质，以及如何持续提升自身履职能力，并重点教授了如何提升科学决策的方式方法和决策工具应用。韦教授的讲课幽默风趣、生动活泼，理论知识丰富，现场实战演练更是很好地巩固和融合了课堂的知识和技能。整个授课期间，学员之间、学员和培训讲师之间积极互动，相互探



绿港集团党委书记、董事长、总经理龚国强在开班仪式上作讲话



参训人员认真听课



参训人员发挥团队协作精神积极参加实操训练

讨，共同分享，课堂氛围积极热烈。

在下午的拓展活动环节，正值烈



拓展训练

► 绿港集团党委书记、
董事长、总经理龚国强为优秀
团队颁发荣誉证书



全体拓展人员合影

日当空，天气炎热，但是学员们仍然能够坚持再坚持，克服高温、疲惫、伤痛，一路闯关过阵，携手共进，圆

满完成了团队作战、过电网、动力圈三个拓展项目培训，充分展现了绿港人坚韧不拔、团结协作、不言放弃的

良好精神品质。

本期培训虽然只有短短一天时间，但培训主题鲜明，内容丰富，安排紧凑，针对性强，学员们以饱满的学习热情、积极的学习态度、严肃的学习纪律圆满完成了本次培训任务。此次培训，大家收获满满，不仅收获了知识，扩充了知识面，认清了新时期国企的新使命与担当，国企领导人的履职新要求，提高了思想认识，明确了努力方向，为集团年度工作目标的顺利达成打下坚实思想基础，而且还提升了团结协作精神，为集团公司中高层的团队建设注入了的新活力，

总体达到了培训的预期效果。

据悉，此次中高层管理能力提升培训班是集团公司为持续提高公司干部队伍的综合素质和管理能力，结合年度培训计划开展的。集团公司一直以来把中高层队伍建设摆在企业发展战略的高度来加以重视和落实，尤其在完善学习机制、队伍建设、构建学习团队等方面作了大量的工作。今后，集团公司将按照培训计划安排，持续开展更加丰富灵活的培训工作。

（集团人力资源部 林伟民/文、张彩秀/图）

提高公文写作水平 促进公文运用规范

绿港集团组织全体职工参加公文写作专题培训

为进一步提升集团公司的公文写作水平，促进公文规范化建设，提升工作效能，4月17日上午，绿港集团全体干部职工参加公文写作专题培训。

培训主讲教师广西民族大学教授颜色星是中国秘书职业鉴定考官，广西写作协会常务理事，从事应用写作、秘书学教学与研究二十多年，对机关公文写作有很深的理论研究，曾多次应邀给区财政厅、广西水利电力

集团等不同层次不同类型区直单位、企事业单位人员进行公文写作培训，有丰富的公文培训经验。

颜教授从公文含义、常用文体的基本概念、特点、差异、公文写作程序中的格式和写法、文书的印制标准等方面，对请示、报告（汇报）、函、纪要等几类基本文体进行详细阐述，同时结合绿港集团工作中常写、常用的公文范本，详细解读



▲ 参训人员积极提问



◀ 培训会现场



▲ 集团全体干部员工参加培训

公文写作的基本流程、错误事项和修改技巧。他结合自身多年写作及培训经验，针对公文写作类型和写作过程中遇到的问题，进行进一步细致的分析和讲解，使培训人员掌握了公文写作的特点和技巧。他指出，写好一篇公文不是一蹴而就的，平时要加强自身学习，注重平时积累，立意明确，立足实际，突出重点，多学多看党政机关主流媒体的新闻报道，反复琢磨推敲，方能写出好文章。授课期间，参训人员听讲专注，互动积极，颜教授还对学员提出的问题进行了答疑解惑，学习氛围活泼热烈。

此次培训内容丰富，有理论、有技巧、有体会、有经验，培训循序渐

进，有高度、有深度、有广度，有效规范和提升了集团员工公文写作的能力和素质，对集团员工公文写作水平的提高具有很好的作用。参训人员纷纷表示，这次培训对自己公文知识、文字表达、写作技巧乃至工作思路都有极大的提升作用，具有很强的实战性和操作性。

会后，集团员工将所学落实到日常公文写作中，公文写作能力有了一定的提高；各子公司办公室学以致用，公文审核水平大幅提升，在文字修改、文种采用、排版印刷等方面更加专业化、规范化。

（集团办公室 江小云/文图、张彩秀/图）

增强销售本领 提升业务能力

集团营销管理中心举办项目产品销售技能培训会

为进一步提高营销人员对绿港·云海湾、绿港·欢乐里产品的推介能力，促进项目销售回款，集团营销管理中心于4月18日在创意产业园619会议室举办绿港·云海湾、绿港·欢乐里项目产品销售技能培训会，集团营销管理中心全体人员参加了培训。



培训会上，策划部和销售部负责人以PPT授课的形式，以绿港·云海湾、绿港·欢乐里项目产品推介为题，从项目品牌、产品规划、配套资源、投资价值分析等方面进行详细讲解，讲述了集团营销人员需了解推售项目产品的各方面信息，以吸引职工身边市民对项目的了解，提升销售和回款额。培训过程中，主讲人员就当前项目推介重点工作进行了现场提问和相互交流，掀起了整场培训会的小高潮。实用又富有感染力的培训会深深的吸引着参会人员，她们不时的认真记着笔记。

通过本次培训，全体营销人员全面系统地学习了推售项目相关产品知识，促进更灵活地运用所学本领去解决实际营销推介中所碰到的问题，提升各员工的综合业务能力。下一步，

大家将进一步解放思想、抢抓机遇，紧紧围绕集团公司年初制定的经营目标，充分发挥好自身的职能作用，积极在销售招商、资产管理、经营管控等细分领域进行创新式探索，不断增强向外拓展业务运营能力，提升绿港营销物业的品牌价值，争当新时代高质量发展的排头兵。

自成立以来，集团营销管理中心始终坚持营销队伍业务能力的培育和提升，不断提高营销队伍专业化建设，每月定期开展策划、销售、招商、经营风险控制等方面知识点的系统性培训活动，以提升营销人员的营销技巧、营销策略、管控能力，与企业共同发展。

（集团营销管理中心 黄文富、孔素萍/文图）

法律专栏知识第四期

工伤定义

工伤是指劳动者在从事职业活动或者与职业活动有关的活动时所遭受的不良因素的伤害和职业病伤害。又称为产业伤害、职业伤害、工业伤害、工作伤害。公伤，是相对于非因公负伤而言，是因公负伤的简称。之前由于体制的原因我国国家机关、事业单位干部职工因工作原因负伤致残通常采用该术语，现行《工伤保险条例》已经适用于普通事业单位职工，公伤只存在于国家机关公务员和参照公务员法管理的事业单位和社会团体人员，对于与国家机关、参照公务员法管理的事业单位和社会团体之间形成劳动关系的其他工作人员仍然适用工伤。

工伤和公伤的区别

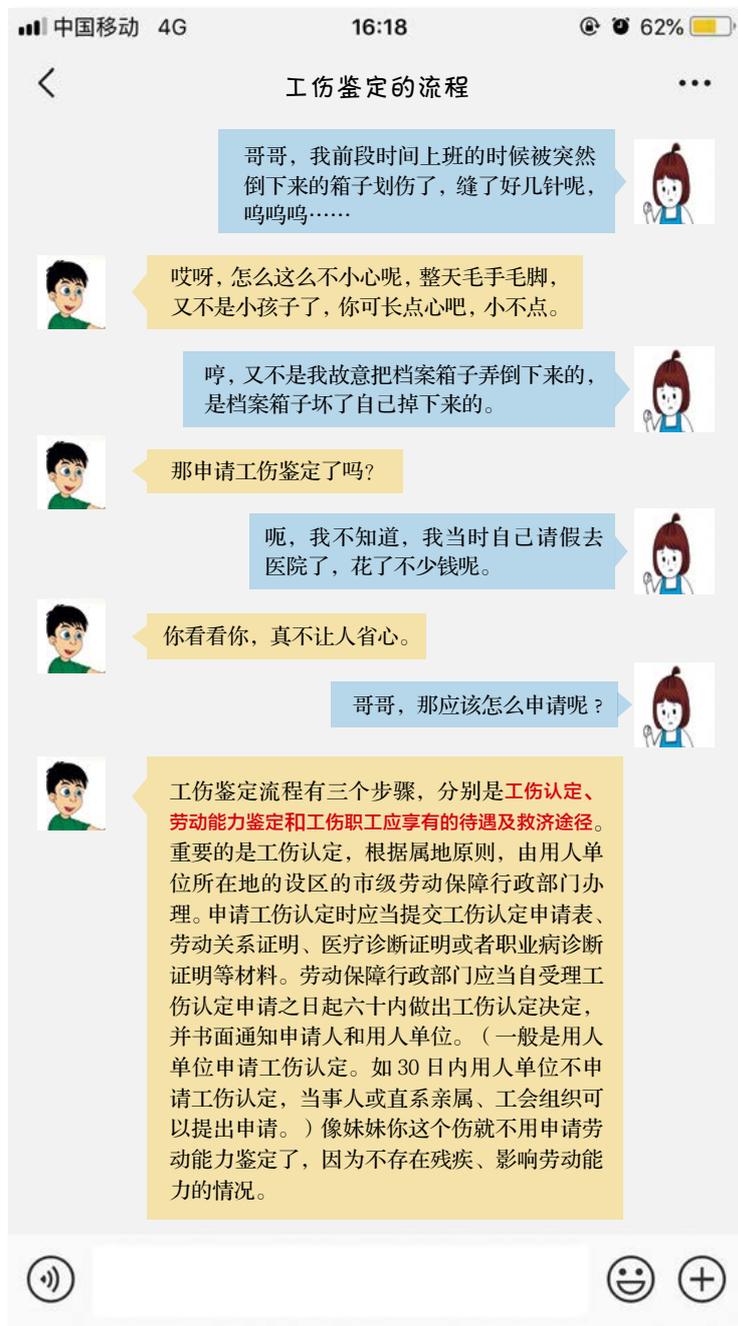
1.主体及相互间关系不同。工伤发生在劳动关系中，也就是用人单位和劳动者之间，公伤发生在国家机关、参照公务员法管理的事业单位和社会团体与其工作人员之间，这种关系不属于劳动关系，带有行政属性。

2.确定待遇的依据不同。工伤待遇由工伤保险条例和地方行政法规确定。公伤待遇由人事、劳动和社会保障部门会同财政部门制定。

3.是否参加工伤保险以及享受待遇不同。工伤可参加工伤保险，享受工伤保险待遇。公伤不可参加工伤保险，不能享受工伤保险待遇，而是享受相关的公伤待遇。

4.待遇支付主体不同。工伤享受工伤保险待遇，参加工伤保险的，由工伤保险基金按规定支付，未参加工伤保险的，由用人单位比照工伤保险待遇支付。公伤待遇由所在单位支付。

5.争议解决途径不同。因工伤待遇发生纠纷，根据具体情况的不同可以适用劳动争议仲裁、申请行政复议、提起行政诉讼和民事诉讼解决。对单位公伤待遇有异议的，只能先通过人事争议仲裁裁决，对裁决不服的可以向人民法院提起民事诉讼。



法律提示

一、《工伤保险条例》十四条、十五条的规定，列举了十种认定为工伤或视同工伤的情况。

二、《工伤保险条例》十七条、十八条的规定，限定了工伤认定申请的主体以及工伤认定需提供的材料。

回乡偶书

少小离家老大回，乡音无改鬓毛衰。
儿童相见不相识，笑问客从何处来。

这首贺之章的耳熟能详的《回乡偶书》，写尽了诗人久客他乡的伤感。漂泊半生，心若浮萍，迟暮到来，叶落归根，诗人再回到那熟悉而又陌生的故乡，即使乡音无改却已是两鬓斑白，“笑问客从何处来”，稚子小儿几声客气的问候，却让诗人内心泛起阵阵涟漪，物是人非，即使故土依旧，但旧时乡亲往矣，只剩那数不清道不尽的思念和惆怅。

其实，《回乡偶书》第二篇章更为动人也更深得我心。

离别家乡岁月多，近来人事半消磨。
惟有门前镜湖水，春风不改旧时波。

每每吟诵，总勾起我那无限的思乡与念亲，凡尘琐事种种羁绊，多是一年悄然而过，却遗憾没能回到故乡一次，见上爹娘几面，即使素日再多的电话，再多的视频都无法弥补不在他们身边的遗憾。有一日，老娘夜半来电，神神秘秘又迟迟疑疑说她过完春节就满60岁了，几个舅舅们老是

开玩笑说是不是在家摆个几桌热闹热闹，她不敢做主都是笑笑回答说听我们的。话里话外，状似试探又留有余地。我的泪瞬间喷涌而出，原来娘已到花甲之年！她再也不是那个客厅照片里那个留着乌黑长发，明眸善睐的美丽女人了，此刻她最大的心愿也不过是我们能够抽空回到家陪她过一次生日。在家乡，60岁是大寿，可是相比那些我们理直气壮的要求，娘更像是商量亦或是恳求，因为她知道我们在外谋生不易，很难请假陪她过农历春节过后的生日。年岁渐长，老娘垂老，年少时村上邻里、亲戚间的鸡毛蒜皮都是我厌烦，总想逃离的曾经，如今却是我一直想念却又遥不可及的存在。

好在公司领导体恤下属，让我完成好手头工作又移交好后续工作后批准了我的三天年休假，感动之余，当夜开始收拾行李，第二天天刚蒙蒙亮，就马不停蹄往家赶，太阳偏西，终于踏进家乡境内，然而近乡情更怯，汽车在家乡的山路上蜿蜒前行，山环水绕，青的山、绿的水，满山的茶园新芽吐绿，

间或生长的桃花已抽出花苞，带来早春的气息。春风化雨，更化作这山间氤氲的水汽，从山谷中轻轻腾起，润物无声的雨丝，惊醒了万物的生机，思乡之情在不知不觉中丰满起来了。正如《飘》里郝思嘉每次遇到困难，感到困惑的时候，常说的一句话，我要回到生我的那个地方，那个地方给予我力量。一个人跟他的出生地真是有着很奇妙的感情，仿佛降生以来，那根就盘踞在那片土地上，根深蒂固，也唯有那片土地对于她的儿女才是宽厚而包容仁慈的。

热热闹闹的寿宴摆了六桌，害羞兼矜持有加的老娘，平生第一次端起白酒杯一桌桌地敬过去，脸上带着一丝兴奋的绯红。可能我也有些许醉了，泪眼朦胧中，仿佛又看到了那个年轻的有活力的美丽女人。寿宴很快结束了，我们又将离开家乡踏上



返程。辞别老娘，凝望着她依依不舍却又无可奈何的挥手，我潸然泪下。爹娘就像那麦田里的守望者，凝视着儿女远行的背影黯然神伤又翘首期盼着我们归乡的脚步。任季节轮回，溜走的是匆匆时光，不变的是爹娘对远方儿女痴痴不改的守望！“爹娘在，人生尚有来处，爹娘去，人生只剩归途。”我渐渐明白，爹娘养育我们的地方那才是一生难忘的家乡，愿天下所有在外的儿女，都能常回家看看。

（科巨公司 陆予欣 / 文、图）

图片新闻

4月23—30日，集团副总经理傅杰锋带队到绿港·云海湾、绿港·欢乐里、群益便民桥梁工程、奥园小学等30个项目现场检查文明施工安全生产工作落实情况。针对检查存在的问题，检查组要求项目部立即明确整改措施与完成时限，并抓紧落实整改，及时有效防范各类安全事故发生。

（集团工程管理部 黄威厚）





4月1日，嘉通公司开展中层管理人员管理技能提升培训，嘉通公司副总经理何俊负责主讲。培训从平台的重要性、中层的角色定位、如何带领部属、强大的执行力等六个方面展开，旨在进一步提升公司中层管理人员的现代企业认识水平和管理能力，促进公司现代企业制度的建立和各项工作顺畅实施。

(嘉通公司 蓝丽)

绿港·国际中心C区专变配电工程是由绿港集团投资建设的C区甲级写字楼及沃笙星级酒店项目的配套工程，项目开工后因受市场投资大环境影响，建设资金非常紧张，在集团领导的关怀指导下，嘉通公司紧密部署，充分发挥团队协作作战能力，各部门联动配合解决施工中存在的各项问题。4月底，绿港·国际中心C区专变配电工程高低压配电柜全部安装完毕，并计划在8月通电调试，届时将点亮绿港·国际中心C1、C2、C3这三颗璀璨明珠。

(嘉通公司 李飞)



为深入推进“扫黑除恶”专项斗争宣传，营造全民参与的舆论氛围。4月26日，万方物业公司邀请洪凯社区街道办和经开区派出所民警到金凯工业园开展扫黑除恶专项斗争学习会。在会上，民警深入浅出地列举了多个涉黑涉恶实际案例，有效地提高了金凯工业园广大业主、租户对黑恶势力的认知，加深了解国家相关打击黑恶势力政策。

(万方物业公司 黄凯/文、雷作良/图)



4月16日，中港兴公司董事长韩江组织召开“扫黑除恶”斗争专题会议，传达集团公司关于切实做好扫黑除恶专项工作的文件精神，并对持续推进“扫黑除恶”专项斗争工作提出了具体要求：一是提高政治站位，要增强扫黑除恶专项斗争的责任感和使命感；二是要深刻认识领会专项斗争的重大意义；三是继续加强“扫黑除恶”专项斗争宣传工作，公司全体干部职工要积极主动参与及动员身边人参与扫黑除恶专项斗争工作，举报涉黑涉恶线索，坚决与黑恶势力作斗争。

(中港兴公司 杨程斌)

北部湾总部基地C区上控价编制工作是集团公司2019年度预结算的重点工作，也是集团成本管理部的2019年度重点攻坚工作。为尽快完成该项目控制价的编制，4月11日，集团公司副总经理黄克主持召开该项目的材料定价协调会，集团副总经理邓继慧，集团成本管理部、嘉通公司、海天公司相关人员参加了此次会议，会议对项目相关材料如何定价问题进行了讨论，并形成了基本统一的意见，为进一步推进项目控制价编制工作奠定了可靠的基础。

(集团成本管理部 陈智林/文、赵焱/图)

